



**GOBIERNO
DE TODOS**

**INFORME DE AVANCE DEL
CUMPLIMIENTO DE METAS Y
ACTIVIDADES DEL PROGRAMA
ANUAL DE TRABAJO 2022
(PAT 2022)
DEL COMITÉ DE ÉTICA DE
INSTITUTO DE INFORMACIÓN ESTADÍSTICA,
GEOGRÁFICA Y CATASTRAL DEL ESTADO DE
CAMPECHE 2021-2024**



INFOCAM
GOBIERNO DEL ESTADO
DE CAMPECHE



INFORME DE AVANCE DEL CUMPLIMIENTO DE METAS Y ACTIVIDADES DEL PAT 2022 DEL COMITÉ DE ÉTICA DE INSTITUTO DE INFORMACIÓN ESTADÍSTICA, GEOGRÁFICA Y CATASTRAL DEL ESTADO DE CAMPECHE 2021-2024

El Comité de Ética del Instituto de Información Estadística, Geográfica y Catastral del Estado de Campeche comprometido con la promoción de la ética en el servicio público, entendida ésta, como una tarea y un compromiso asumido para la transversalización de las políticas de integridad pública a través de mecanismos como sensibilización, divulgación o capacitación, así como con la promoción de un liderazgo ético que reconozca a todas las personas como factores centrales en la consolidación de la nueva ética pública en la práctica de los valores del servicio público.

Por lo tanto, tiene a bien presentar el PRIMER avance del cumplimiento de las metas y actividades comprometidas en el "Programa Anual de Trabajo 2022" del Comité de Ética del Instituto de Información Estadística, Geográfica y Catastral del Estado de Campeche, donde se da cuenta de las actividades concluidas en el periodo que comprende los meses de (enero, febrero y marzo, del presente año, por lo que resulta oportuno señalar que el Programa Anual de Trabajo 2022 del Comité de Ética del Instituto de Información Estadística, Geográfica y Catastral del Estado de Campeche comprende un total de 19 actividades en el PAT 2022 actividades, de las cuales se programaron para el primer trimestre **3** las cuales se detallan a continuación:

| METAS Y ACTIVIDADES DEL "PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2022" DEL COMITÉ DE ÉTICA | | | |
|--|---|-----------|--|
| CAPACITACIÓN O SENSIBILIZACIÓN | | | |
| Meta | Actividad | Status | Mecanismo de Verificación |
| Capacitaciones programadas | Nombre de la Capacitación | pendiente | Evidencia de la Capacitación con Fotos y listas de asistencia firmadas |
| No se programaron actividades de capacitación para este trimestre | | | |
| DIFUSIÓN O DIVULGACIÓN | | | |
| Meta | Actividad | Status | Mecanismo de Verificación |
| Difundir 3 materiales gráficos y/o audiovisuales durante el ejercicio 2022. | 1 infografía con información de los indicadores de cumplimiento a evaluar en el ejercicio 2022. | pendiente | Evidencia de la difusión digital e impresa, que se adjunta a la presente como anexo. |

[Handwritten signatures and blue scribbles on the right side of the page]



METAS Y ACTIVIDADES DEL " PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2022" DEL COMITÉ DE ÉTICA

ATENCIÓN A DENUNCIAS

| Meta | Actividad | Status | Mecanismo de Verificación |
|--|--|--|--|
| Atender el 100% de las denuncias que se presenten ante el Comité de Ética en los tiempos establecidos en los protocolos y conforme a los procedimientos. | Atención de las denuncias, de manera eficaz y oportuna, presentadas en materia de hostigamiento y/o acoso sexual, discriminación, ética, integridad pública o prevención de conflictos de interés. | Tal y como se plasmó en la meta, el objetivo es atender el 100% de las denuncias que se presenten ante el Comité de Ética durante el ejercicio 2022. | Informe trimestral de denuncias presentado a la UEEPCI-CAM, que se adjunta a la presente como anexo. |

METAS Y ACTIVIDADES DEL " PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2022" DEL COMITÉ DE ÉTICA

ACTIVIDADES DE GESTIÓN DEL COMITÉ DE ÉTICA Y COLABORACIÓN CON LA UEEPCI-CAM

| Meta | Actividad | Status | Mecanismo de Verificación |
|--|---|--|---|
| Dar cumplimiento a los compromisos establecidos en el Programa Anual de Trabajo 2022, así como atender las sugerencias y recomendaciones que proponga la UEEPCI-CAM, a fin de fomentar una cultura ética y de integridad pública entre el personal de (Nombre del Ente Público). | Elaborar y validar el contenido del directorio y organigrama de los integrantes del Comité de Ética. | Cumplido | Envío del directorio y organigrama del Comité de Ética a la UEEPCI-CAM, así como su incorporación al Portal Institucional del Ente Público |
| | Actualización y validación del contenido del directorio de los integrantes del Comité de Ética. (1 ó 2 veces al año). | Cumplido | Envío del Adjuntar el directorio del Comité de Ética a la UEEPCI-CAM, así como su incorporación al Portal Institucional del Ente Público. |
| | Establecer y aprobar el Programa Anual de Trabajo 2022. | Cumplido | Documento aprobado en la PRIMERA Sesión Ordinaria del Comité de Ética 2022. *Acta publicada en el Portal Institucional |
| | Determinar los Indicadores de Cumplimiento de los Códigos de Ética y Conducta del ejercicio 2022. | Cumplido | Documento aprobado en la primera Sesión Ordinaria del Comité de Ética 2022, *Acta publicada en el Portal Institucional |
| | Celebrar 4 sesiones ordinarias. | En este trimestre se celebró la Primera Sesión Ordinaria 2022 del Comité de 31/03/2022 | Acta de la Primera Sesión Ordinaria del Comité de Ética, publicada en el Portal Institucional |
| | Elaboración y envío del primer avance trimestral de cumplimiento de las metas y actividades comprometidas en el PAT 2022 a la UEEPCI- | Cumplido 8/06/2022 | Documento en PDF, firmado por el/la Secretario/a Ejecutivo/a del Comité, del primer avance trimestral de cumplimiento de las metas y actividades comprometidas en el PAT 2022 y |

[Handwritten signatures and blue scribbles on the right side of the page]



| | | | |
|--|---|--------------------|--|
| | CAM | | enviado a la UEEPCI-CAM al correo electrónico. |
| | Elaboración y envío del primer informe trimestral de denuncias a la UEEPCI-CAM | Cumplido 8/06/2022 | Documento en PDF, firmado por el/la Secretario/a Ejecutivo/a del Comité del primer informe de denuncias y enviado a la UEEPCI-CAM al correo electrónico. |
| | Actualización de la información generada por el Comité de Ética, en el Portal Institucional | Cumplido 8/06/2022 | Consultar el Portal Institucional |

| METAS Y ACTIVIDADES DEL " PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2022" DEL COMITÉ DE ÉTICA | | | |
|---|--|--------|---------------------------|
| MEJORA DE PROCESOS | | | |
| Meta | Actividad | Status | Mecanismo de Verificación |
| | | | |
| No se programaron actividades en mejora de procesos para este trimestre | | | |
| | TOTAL DE ACTIVIDADES PROGRAMADAS PARA EL PRIMER TRIMESTRE: 10 | | |

El indicador con el cual se medirá el avance de las metas y actividades comprometidas en el Programa Anual de Trabajo 2022 se ajusta al siguiente:

| Nombre del indicador | Definición | Método de Calculo | Unidad de Medida | Tipo |
|--|---|--|------------------|---------------------|
| Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés | Refiere el porcentaje de actividades comprometidas en el Programa Anual de Trabajo del CEPCI-INFOCAM que son atendidas en el año de referencia. | $\left(\frac{\text{0 actividades (Número de actividades reportadas como realizadas, planteadas en el Programa Anual de Trabajo del año de referencia)}}{\text{19 actividades en total (Numero de actividades planeadas en el Programa Anual de Trabajo del año de referencia)}} \right) \times 100$ | 0% | Actuación del CEPCI |



GOBIERNO
DE TODOS



INFOCAM
GOBIERNO DEL ESTADO
DE CAMPECHE

FIRMAS

Eduardo Zubieta Marco
Presidente del Comité de Ética
(Director General del Infocam)

Brenda Karina Córdova Aguilar
Secretaria Ejecutiva
(Jefa de Departamento)

Zayde de la Luz Li Martínez
Secretaria Técnica
(Servidora Pública administrativo)

José Eduardo Esquivel Castillo
Titular Electo
(Director de Área)

Lorena Borges Nah
Titular Electo
(Jefa de Departamento)

Ana Alicia Fuentes Martínez
Titular Electo
(Subdirectora de Área)

Rodrigo Joaquín Matos Bacelis
Titular del Órgano Interno de Control